

附件 3

高青县 2022 年职业教育发展性督导评价细则

考核指标		分值	评价要素	评价要点	得分
A1 招生 与 社会 培 训	A1-1 招生	150	完成年度中等职业学校招生任务	完成年度中职学校招生任务，招生数每低于去年招生人数 10%扣 30 分，扣完为止。	
	A1-2 社会 培训	30	充分利用发挥县级成人教育龙头作用，规划落实年度培训工作，培训形式多样、内容符合行业标准要求与实际需要，培训过程、档案管理规范。	① 年度培训计划扣 10 分②年培训人数少于 2500 人次，每少 500 人扣 10 分；③培训档案材料不齐全，管理不规范扣 5 分。	
A2 制 度 建 设	A2-1 行政 管理	30	1. 学校规章制度健全，能有效执行；管理过程顺畅有序；建立校内干部考核机制。（20 分） 2. 做好政务热线 12345 答复。（10 分）	①学校规章制度不健全发现一次扣 5-10 分；②学校各项工作有计划、有检查、有总结，不规范扣 5 分；③校内无干部评议考核等制度化工作一次扣 5 分。	
	A2-2 管理 体制	50	依法治校，民主管理；学校党组织参与学校重大事项决策，充分体现监督保障作用；教代会依法行使职权，工会组织有效参与学校民主管理，维护教职工权益。	①校务会等制度不健全，无学校重大事项决策议事规则扣 10 分；重大事项未按程序决策扣 20 分；②教代会未定期召开或程序不规范扣 10 分；③未定期进行工会换届或工会未能参与学校政策制定与制度落实扣 10 分。	

考核指标		分值	评价要素	评价要点	得分
A3 教师队伍建设	A3-1 队伍管理	40	完善教师队伍、班主任队伍管理制度，教师无违纪违法行为。落实教职工《绩效工资分配方案》和班主任待遇，做到公开公正、科学合理，激励引导作用发挥好	①教师、班主任管理制度不完善、相关措施落实不到位发现一次扣 5-20 分；②教师绩效工资、班主任待遇未按月落实，激励引导作用不明显扣 5-20。	
	A3-2 师德建设	30	有师德规范与师德考评制度，教师有良好职业道德，教师无酒驾、有偿家教、征订教辅资料、体罚变相体罚学生、收受学生及家长礼品礼金等违反师德行为，无违纪违规行为。	①学校无师德规范与师德考评制度扣 15 分；经查实有酒驾、有偿家教、推销或变相推销教辅资料、体罚变相体罚学生、收受学生及家长礼品礼金等违反师德行为扣 15 分。	
	A3-3 党风廉政与意识形态工作	50	依据《2022 年高青县教育系统党建考核方案》、《高青县教育宣传工作计分办法》进行考核。		
	A3-4 宣传	30			
A4 教育管理	A4-1 办学规范	40	贯彻国家教育方针，严格执行教育法律法规和政策，办学行为规范，面向全体学生培养技术技能创新型人才。	①存在违规招生和违规收费行为发现一次扣 20 分；②未按规定选用专业教材授课，文化基础课与专业理论、实训课授课时间不符合专业规定要求，学生专业实习不符合教育部《职业学校学生实习管理规定》要求发现一次扣 10 分；③未严格落实上级规定的作息时间要求发现一次扣 10 分。	
	A4-2 语言文字应用	10	依据《高青县中小学语言文字工作督导（行政指导）标准》对语言文字制度建设、能力建设、教育教学、宣传普及、科学发展进行督导评估。		

考核指标		分值	评价要素	评价要点	得分
A4 教育管理	A4-3 专业设置	50	专业设置符合教育部《中等职业学校专业目录（2010年修订）》要求，特别是设置与我县经济社会发展需求的化工、医药、电子等专业。	①专业设置符合教育部要求 20 分；②积极设置与我县经济社会发展需求的 化工、医药、电子 等专业，2021 年前至少设置相关专业 2 个，每缺少 1 各扣 25 分。	
	A4-4 课程与教材建设	50	按《中等职业学校专业教学标准（试行）》（教职成厅函〔2014〕11 号）、省颁发的专业教学指导方案开全、开足课程，使用国家审定的规范教材。	①未开齐开足规定课程扣 20 分；②未使用国规和省推荐教材（ 专业技能课程 70%以上按要求使用国家规划和省推荐教材）扣 30 分。	
	A4-5 实训教学与基地建设	15	实训教学规划科学、重点突出；制度健全、过程规范，有教学质量监控措施，并运行良好。按照技术技能创新性型人才培养要求和专业建设发展需要，建设校外现代化实训基地。	（1）专业实训计划与目标定位；②有教学质量监控措施；③学生技术技能形成率高；③实训基地设施设备现代化程度高，生均实训设备值符合专业要求；④专业实训项目开出率 90%以上。 符合要求为达标；具备实训条件，能完成规定实训项目，学生初步形成技能为基本达标，有明显不足为不达标	
	A4-6 教学常规	40	全面落实省《中等职业学校教学规范》，教学教务管理制度完善，教学常规健全并落实到位，有教学质量监控制度及落实举措，教学功能用房健全，使用规范，教学资料管理规范，使用效率高。体育课开设符合课程标准要求，实施体育和艺术教育，学校每年举办运动会、艺术节和各类体育艺术竞赛活动。	①教学教务管理制度不完善，教学常规落实不到位扣 20 分；②体育课开设不符合课程标准要求，学校每年未按要求举办运动会、艺术节和各类体育艺术竞赛活动扣 20 分。	

考核指标		分值	评价要素	评价要点	得分
A4 教育管理	A4-7 1+X 证书 试点工作	15	根据国家“1+x”证书试点方案，结合学校自身优势，优选试点领域着力突破，遴选组织具有行业影响力、社会公信力的品牌企业，争取 2023 年实现与省内 2-3 家职业院校联合开发职业技能等级证书。	争取 2022 年至少完成 1 家，2023 年底前完成与 2-3 家职业院校联合开发职业技能等级证书，相应年份完不成任务扣 15 分。	
	A4-8 学校德育	40	坚持“立德树人”办学方针，学生思想品德教育、心理健康教育和心理咨询工作规范落实有特色；共青团组织和学生会组织作用突出，学生自我管理能力强；学生无违法和重大违纪行为发生。	① 生思想品德教育不经常、不规范扣 10 分 ②共青团、学生会作用发挥不明显扣 10 分 。③学生有违法和重大违纪行为扣 20 分 。	
	A4-9 教育教学 质量	100	积极参加国家省市举办的职业技能大赛，各类竞赛成绩及对口高职升学、春夏季高考成绩逐年提高，位居市属同类学校上游。	①积极参加国家省市举办的职业技能大赛，各类竞赛成绩位居市属同类学校中游以上，每低于一个名次扣 10 分 ；②对口高职升学、春夏季高考成绩逐年提高，位居市属同类学校中游，每低于一个名次扣 10 分 。	
A5 后勤保障	A5-1 学生资助 工作	30	根据学生资助科下发《2022 年学生资助工作考核细则》进行考核		
	A5-2 饮食卫生 与安全管理	50	学校安全工作制度健全；安全教育、安全检查和防范工作落实到位；建有学校突发事件应急管理机制级应急预案；定期组织师生进行安全防范演练。食堂管理规范，饮食安全卫生。	①学校安全工作制度不健全，扣 5 分；②安全教育、安全检查和防范工作落实不到位扣 10 分；③未建立学校突发事件应急管理机制级应急预案扣 10 分；④未定期组织师生进行安全防范演练扣 10 分；⑤食堂管理不规范，在饮食安全卫生平时抽查及迎接上级检查中出现问题的扣 15 分。	

考核指标		分值	评价要素	评价要点	得分
A5 后勤 保障	A5-3 传染病防 控	50	全面落实传染病防控各项措施情况。	专人负责疫情报告,有传染病防控“两案八制”、晨午(晚)检记录和因病缺勤病因追查与登记记录、复课证明查验、新生入学接种证查验登记情况。对各级督导发现的问题及时整改,工作落实不到位一次扣 10 分,限期内未进行整改或整改不到位扣 20 分,下不保底。	
A6 职教 高地 建设	A6-1 一校一案 工作落实	50	积极推进《淄博科技学校建设职教创新发展高地实施方案》(《一校一案》)的落实,按照上级部署积极报送相关材料。	每有一次材料不能按时报送扣 20 分,下不保底。	
	A6-2 学校二期 工程建设	50	争取领导支持,协调各方资源,加快推进学校二期工程建设,力争 2022 年顺利竣工投入使用。	根据工程进度计分(10-50 分)。	

说明: A1-A5 为基础性指标,共 900 分,当年度考核总分低于 800 分,学校不能评为优秀;当年度考核总分低于 550 分,对学校主要领导进行约谈。A6 为发展性指标,共 100 分。