

中国人民政治协商会议高青县委员会

委 员 提 案

提案人： 李延泽

工作单位： 共青团高青县委

组 别： 共青团、工会、妇联界别

联系电话： 13678640508

案 由： 关于扩大大学生实习实践实施规模，  
促进大学生高质量就业的建议

提交时间： 2023 年 1 月 4 日

## 背景：

随着时代的发展，社会产业结构不断优化，企业对就业人员的专业技能及个人素质要求不断提升，而大学生自身理论与实践的脱节和企业对人才的要求相悖，致使大学生求职难度增加，其次，随着高校扩招，大学生的数量大幅度增加，而就业岗位招聘人员数量处于一种稳定状态，导致了市场结构性供过于求的局面，同时受国际金融危机和新冠肺炎疫情的双重影响，许多企业实行战略性调整，缩小规模，大量裁员，劳动力市场需求急剧减少，使得大学毕业生就业所受限制更大，就业形势更加严峻。

## 存在的问题：

目前我县存在大学生实习实践实施规模较小，来高大学生高质量就业比率较低的问题，具体表现在：

一是青年优先发展理念不凝聚，青年联席体系不完善。具体表现为：青年阵地建设不完善，凝聚、服务企业青年和社会领域青年，联系高青籍在外大学生、毕业生存在短板。青年集聚氛围不浓厚，城区及周边缺少“抢眼”的青年地标建筑、LOGO、宣传标识，城市青年元素和青春气息亟需提升。青年联席机制不健全，青年工作与其他工作衔接不紧密，在项目策划招引、城市规划设计等领域结合青年需求不密切。

二是产业能级不高、结构不优、体量不大，薪酬竞争力不强。具体表现为：高学历青年“朋友圈”小，产业工人占比大，学历淡化；技术骨干需求少、总量小，集聚高学历青年效能低。产业结构阻碍多元就业，头部企业拉动链条企业发

展、链条企业拉动就业不闭环，体量小、岗位少，且学科优势体现不明显。整体薪酬水平低位运行，“提高工资”关键词出现频率居于首位，收入水平低、消费能力弱、人口规模小等因素叠加制约城市活力提升。

### **建议：**

把握好青年普遍存在的职业稳定性偏好和风险规避心理，持续优化城市品质环境、丰富行业产业形态、提高岗位能级质量、完善公共服务供给，持续提升青年在选择定居城市时高青的城市吸引力。

**一是建议建立县级统管的一站式求职、招聘信息发布平台。**部分青年集中反馈“招聘信息不够整合”、“获得招聘信息渠道不对称，不清楚哪些单位在招聘”等问题。建议我县打造专门的线上平台，集中整合、发布县域企业招聘信息，一方面调动企业人才招聘的积极性和贡献度；另一方面倒逼企业树立“人才强企”理念，让“明星”企业更出名，让“后进”企业坐不住、等不起。

**二是建议建立企业人才招引县级标准和激励机制，旗帜鲜明鼓励企业引才留才。**薪酬是“王炸”，难留人、留人难，归根到底是工资薪酬缺乏吸引力。一方面，初创企业升级产品、延展链条要优先保障资金，在用人上不得不讲“实惠”、打“算盘”；另一方面，受县城企业“小圈子”影响，普遍存在“县里XX公司待遇还不如我们”的思想，进一步引发劣币驱逐良币。建议建立企业人才招引激励机制，按标准、人头数给企业发放奖励。一方面，可以降低企业成本，调动企业人才集

聚、服务发展的积极性；另一方面，打破“小圈子”文化，让“头部”拔尖，让同等企业拉开差距，让人才集聚型企业优先发展，让更多青年人才“代言”“人才高青”。

三是**建议健全与区域产业需求相适配的职业人才培养供给机制**。职业人才、产业工人就业优势明显。目前，县中职“化工”等专业处于起步期，师资力量不强、学科优势不明显，导致招生难。随着产业积厚成势，建议积极帮助县职业中专突破产学断点，对接相关领域高职院校联合办学，培养更多职业人才和产业工人，最大化留住高青青年、服务高青产业。