

## 木李镇人民政府

# 关于印发《木李镇关于开展“效率提升年”活动持续深化作风建设的实施方案》的通知

各管区、各科室、各指挥部：

现将《木李镇关于开展“效率提升年”活动持续深化作风建设的实施方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

高青县木李镇人民政府

2023年1月30日

# 木李镇关于开展“效率提升年”活动 持续深化作风建设的实施方案

为认真贯彻落实党的二十大精神，进一步巩固拓展“树标尺、拉标杆、提境界”作风能力大竞赛活动成果，持续深入推进作风建设，推动各项工作高质高效落实落地。经研究，决定在全镇开展“效率提升年”活动，现制定如下实施方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，锚定省委“走在前、开新局”总遵循、总定位、总航标，围绕市委“3510”发展目标、“强富美优”城市愿景，深入落实“三提三争”要求，扎实开展“效率提升年”活动，以更高的效率、更强的力度、更实的作风，加快推进“五区建设”，深入做好“三篇文章”，为打造美丽富裕、品质活力、幸福和谐的黄河明珠贡献“木李力量”。

## 二、任务目标

围绕党员干部中存在的“推、拖、慢、粗、钝”等不良风气，通过开展“效率提升年”活动，坚决摒弃“差不多、过得去、还可以”的思想，着力解决“遇事推托推诿”“办事懒散拖拉”“工作节奏缓慢”“标准粗放草率”“反应迟缓迟钝”等方面的问题，以赶早的心态、提速的姿态、追赶的状态，敢为人先、雷厉风行，推动各项工作快突破、快见效，打造“效率木李”。

### 三、工作重点

活动不分阶段，贯穿 2023 年全年。以“速度就是效率、协调就是效率、简化就是效率、责任明确就是效率、最小失误就是效率、办一件事成一件事就是效率”六个标准为重点，专题谋划具体举措，全面深入推进实施。

#### （一）坚持“速度就是效率”

坚持先人一步、快人一招，牢记“时间是重要的成本因素”，推行“倒计时工作法”，认准了的事项不犹豫不纠结，快上快干快落地，抢出先机、拼出优势。

**1. 实行任务清单制度。**班子成员对分管工作 2023 年要点、县对镇考核指标、重点工作指挥部等涉及到的工作任务，各村级党组织制定符合实际的 2023 年度村庄发展规划，建立清单台账；明确时间表、路线图、责任人，定期调度、动态管理。（牵头单位：党政办、党建办；责任单位：各管区、各办中心）

**2. 实行限时办结制度。**对上级和镇党委、政府的工作安排及领导批示交办事项，分管负责人应在 1 个工作日内完成安排部署，原则上 3 个工作日内办结或有实质性进展，及时报告工作进度，常规工作定期报告，重点事项一事一报。（牵头单位：党政办；责任单位：各管区、各办中心）

**3. 实行提醒督办制度。**对交办的工作，层层压实责任，落实到人，及时检查、督促、了解工作完成情况，对规定时限内未完成工作任务，提醒督办后无实质性进展的予以通报处理。（牵头单位：镇纪委、党政办；责任单位：各管区、各办中心）

## （二）坚持“协调就是效率”

引导全镇党员干部讲团结、促团结、维护团结，通过顺畅高效的统筹协调，集中力量、靶向发力，各个环节紧密衔接，杜绝不顾大局、各自为政、推诿扯皮现象，有效保障工作推进和问题解决。

**4. 强化重点项目推进机制保障。**建立完善“指挥部”工作机制，牵头班子成员定期调度工作推进情况，相关管区、各办中心做好协同配合，落实主体责任，凝聚工作合力。（牵头单位：党政办；责任单位：各管区、各办中心）

**5. 做细做实服务企业。**建立完善班子成员挂包企业机制，班子成员每季度至少到挂包企业、项目开展1次以上服务，宣传有关政策措施，全面摸清、协调解决存在的困难问题，着力保障企业生产经营。（牵头单位：经济发展办公室、安环办；责任单位：各管区、各办中心）

**6. 积极开展对上争取工作。**将对上争取工作作为“全员工程”，对专项政策、项目策划、争取事项进行梳理，全面摸清对上争取底数，星级分类管理，动态调整，定期通报各部门单位对上争取情况。（牵头单位：党政办；责任单位：各办中心）

## （三）坚持“简化就是效率”

按照“能简则简、能并则并”原则，对工作流程截弯取直，深化并联式、扁平化改造，通过减材料、减流程，转文风、转会风，提升办事效率。

**7. 优化公共服务流程。**对镇村公共服务事项进行全面彻底梳理，编制镇村公共服务事项办理标准，形成办事指南和业务手册。最大限度精简办事程序，减少办事环节，优化服务流程，重点整合压减和规范服务事项的申请、受理、审查、决定等办理环节，绘制并公开办事流程图。（牵头单位：便民服务中心、社会事务办公室；责任单位：各管区、各办中心）

**8. 严格控制发文。**严控发文数量，提高发文质量，对属于“政策含量不足、照抄照转、‘上下一般粗’”等情形的，不予发文。严格控制文件篇幅，综合报告稿一般不超过4000字，专项报告稿一般不超过2000字，简报一般不超过3000字。（牵头单位：党政办；责任单位：各办中心、各指挥部）

**9. 精简会议数量。**倡导开小会、开短会，党政主要负责人参加的会议，尽量以党委会、党政联席会形式集中安排。（牵头单位：党政办；责任单位：各办中心、各指挥部）

#### （四）坚持“责任明确就是效率”

通过定人定岗定责，将每个工作环节落实到具体责任人，明晰工作目标、任务要求、完成时限等，避免出现工作漏项、责任悬空等现象。

**10. 建立完善顶格落实机制。**对上级决策部署、工作安排及领导批示交办事项，坚持“顶格研究、顶格领办、顶格落实”，承办相关负责同志要躬身入局，认真研究谋划，逐条梳理工作要点，逐级分解下达任务，逐一落实工作责任，杜绝当“二传手”“甩手掌柜”。（牵头单位：党政办；责任单位：各管区、各办中心）

**11. 建立完善领导挂包责任制。**全镇重大项目、重点工作明确一名镇级领导为挂包责任人，履行包协调、包服务、包督导责任。挂包领导要深入项目一线、深入村庄，解决困难问题，确保重点项目、重点工作积极推进、全面落实。（牵头单位：党政办；责任单位：镇纪委、各管区、各办中心、各指挥部）

**12. 完善“督事”“督人”双督查工作机制。**对不担当不作为、不落实慢落实的问题查处通报；对作风慵懒、能力欠缺、人岗不适的干部，及时予以组织调整；对破坏营商环境、扰乱社会秩序、涉黑涉恶等情况依法依规严厉打击。（牵头单位：镇纪委、党政办、党建办、派出所；责任单位：各管区、各办中心）

#### （五）坚持“最小失误就是效率”

善于运用法治思维和法治方式，依法办事、按制度办事；强化精品意识，把一次成功作为工作追求；强化全过程管控，及时校准纠偏；强化市场化思维，学会精打细算、讲求效益。

**13. 提高科学决策水平。**严格执行民主集中制，规范领导班子决策程序，进一步强化“三重一大”事项监督管理，做好事前、事中和事后监督。突出对涉及人事、财务、项目审批等重点环节和关键部位的廉政风险防范，对涉及群众利益的重大决策和重要事项，进行廉政风险和社会稳定风险评估。（牵头单位：镇纪委、党政办、农村经济经营服务中心；责任单位：各管区、各办中心、各指挥部）

**14. 实施能力提高、标准提升“双提”行动。**围绕全镇中心工作，广泛开展“走出去、请进来”、党员干部能力素质提升等系列

培训。加强干部教育，认真研究制约和影响工作质量的突出问题，理顺运行机制，端正服务态度，提升工作质量。对不能胜任现岗位的人员，进行交流轮岗或培训待岗。（牵头单位：镇纪委、党政办、党建办；各管区、各办中心、各指挥部）

**15. 坚持依法照章办事。**组织开展制度法规的学习教育，不断增强法治意识。采取明查暗访、受理举报投诉等方法，加强对依法照章办事的监督。加大党务、政务、财务的公开力度，保障群众的知情权，主动接受社会监督，确保各项制度规范能够落到实处。（牵头单位：镇纪委、党政办、党建办、农村经济经营服务中心；各管区、各办中心、各指挥部）

（六）坚持“办一件事成一件事就是效率”

突出结果导向，坚持“干则必成、好中向优”工作理念，避免“说了当干了、干了当干成了、干成了当干好了”，杜绝“表态多调门高、行动少落实差”光说不练的假把式，对确定的工作任务和工作事项一抓到底、抓出成效。

**16. 开展创新创优项目评选。**开展村党组织书记“承诺践诺”活动，并确定“五面红旗”争创目标，集中观摩点评。各办中心、管区围绕重点工作任务，梳理2—3项特色亮点工作进行清单化公开承诺，年底公开践诺。镇确定2项创新工作，参与县级创新创优项目评选，力争前列。（牵头单位：党建办；责任单位：各管区、各办中心、各指挥部）

**17. 常态化开展述职评议。**每季度开展“头雁论坛”“书记擂台”，实行月考核制度，每季度对成绩突出的授予“流动红旗”，

对成绩靠后的在季度评议大会上做表态发言。每半年开展现场观摩点评并进行集中评议。（牵头单位：党政办、党建办；责任单位：各管区、各办中心）

**18. 扎实开展“对接省城年”活动。**抢抓融入省会城市群经济圈战略机遇，制定“对接省城年”活动年度任务清单，细化任务措施和完成时限，全力推进落实，定期汇报，及时晾晒活动成果，确保取得实际成效。（牵头单位：党政办；责任单位：各管区、各办中心）

#### **四、推进保障措施**

（一）领导干部率先垂范。班子成员要躬身入局、做好表率，既当指挥员又当战斗员，统筹抓好分管领域和挂包管区“效率提升年”活动的贯彻落实，以“关键少数”带动“绝大多数”。各管区、科室主要负责人要自觉担负起“第一责任人”责任，切实履行具体责任，一级抓一级、层层抓落实。

（二）严格督导考核。各牵头单位要围绕各自负责事项，建立“效率提升年”活动调度督导机制，相关活动开展情况按季度在党政联席会专题汇报。将“效率提升年”活动纳入全镇高质量发展综合考核，加大考核比重。

（三）强化激励约束。实行“发展功臣坐前排”“考核名次排座次”“后进单位登台亮相”机制。对真抓实干、成效明显的管区、科室进行通报表扬，在评先树优、干部使用上优先考虑；对不作为、慢作为、乱作为和庸政懒政怠政的，进行约谈提醒、通报批评、严肃问责。

(四)注重宣传引导。制定全年宣传工作计划，将宣传报道贯穿活动全过程，充分利用报纸、视频号、微信公众号等载体，大力推广先进典型和经验做法，组织策划质量高、有见地的系列宣传报道，向上级推送一批、内部公开一批、社会宣传一批，营造良好舆论氛围。

(五)加强制度建设。总结提炼活动中形成的好经验好做法，长期坚持、固定提高，贯穿运用到工作决策、任务实施和督查考核等各个环节，形成内容完备、程序规范的工作运行机制，实现效率提升、作风转变常态化、制度化、长效化。

(六)加强组织领导。成立木李镇“效率提升年”活动领导小组，由党委、政府主要负责同志任组长。各牵头单位要各负其责、协同联动，形成强大工作合力。各管区、科室要结合各自工作实际，抓好贯彻落实。