

高青县政协委员提案

（
科技
经济

提案号： 第 115 号

提案类别： 社会保障及其他

案由： 关于推进人才强县建设的建议

提案者信息：

宗学强 宗教界 胡屋村 13964309468

刘春玉 科技界 山东诚驿信息科技有限公司 18653374597

提交日期： 2026 年 1 月 20 日

一、问题与现状

人才是县域经济高质量发展的核心引擎，实施人才强县战略是高青县立足化工新材料、高端装备制造、特色农业等产业优势，抢占发展先机的关键举措。近年来，县委、县政府高度重视人才工作，通过开展“高青-高校人才直通车”、企业技能人才自主评价、职业技能竞赛等活动，人才引育成效显著。1人获评全国劳动模范，9人获评“齐鲁人才”，7人获评其他省市级人才称号，2人获山东省“技能兴鲁”职业技能大赛三等奖，通过企业自主评价新增技能人才805人。但对照人才强县建设更高要求，仍存在诸多短板，人才引进精准度不足，存在“重数量、轻质量”现象；培养体系与产业需求脱节，基层人才晋升通道窄；用激机制不健全，激励形式单一，考人才活力未充分释放等问题。

二、原因分析

一是顶层设计缺位，协同机制不畅。缺乏贴合高青县域产业特色的人才发展专项规划，对人才引进、培养、使用、激励全链条缺乏系统性布局，未能精准对接化工新材料、高端装备制造等重点产业人才需求。各部门间人才工作协同联动机制不健全，存在各自为战现象，在政策衔接、资源整合、信息共享等方面难以形成合力，制约了人才工作整体效能。

二是产业承载不足，留才支撑薄弱。县域重点产业多处于产业链中低端环节，高端研发、管理类就业岗位供给不足，缺乏承载高层次人才的优质平台。相较于大城市，县域在职业发展空间、

学术交流氛围等方面优势不明显，难以满足高层次人才和优秀青年人才的成长预期，导致引才后留才难度大，人才流失现象时有发生。

三是人才激励机制不够完善。人才使用存在“论资排辈”现象，优秀青年人才难以获得重要岗位历练机会，基层人才“干多干少、干好干坏”差别不大。激励机制单一，多以物质奖励为主，在职称评审、岗位晋升、子女教育、住房保障等方面的配套激励不足，对基层人才的专项津贴和保障政策落实不到位。考核评价“重显绩、轻潜绩”，对长期扎根一线的人才激励力度不足，难以激发人才创新创造活力。

三、对策与建议

一是精准引才聚才，构建供需适配体系。建立“产业需求清单-人才供给清单”双清单机制，精准对接高校院所和行业协会，定向引进紧缺高端人才。深化“高青-高校人才直通车”模式，推动校地共建产业研究院和实训基地，实现“引才+引智”同步推进。优化基层引才政策，落实基层工作津贴和人才公寓政策，吸引人才扎根基层。

二是健全培养体系，筑牢人才梯队根基。推动职业院校专业设置与产业需求精准对接，共建产业学院、实训基地，推广现代学徒制和企业新型学徒制。完善高技能人才培养体系，常态化开展职业技能竞赛，推行“名师带徒”机制，加速青年人才成长。整合线上线下资源，搭建继续教育平台，鼓励企业建立内部培训

体系，支持人才知识更新和能力提升。

三是优化要素供给，降低经营成本。建立以能力、实绩和贡献为核心的人才评价体系，打破论资排辈，为优秀青年人才提供重要岗位历练机会。完善多元激励机制，将人才激励与产业发展成效挂钩，对高层次人才和优秀基层人才在职称晋升、子女入学等方面给予倾斜，扩大灵活就业人员社保、公积金保障覆盖面。