

(B类)

高青县卫生健康局文件

高卫发〔2021〕38号

签发人：吕凯

对县政协十四届五次会议第91号提案的答复

张艳委员：

您提出的关于医疗卫生高层次人才、医疗设备配置的提案收悉，现答复如下：

一、制定人才引进激励机制，搭建人才发展平台。

2021年，高青县结合区域特色、发展定位，制定出台了《高青县教育、卫生健康系统事业单位高层次紧缺专技人才招聘办法》，从生活住房补贴、职称评聘等方面给予政策倾斜和财政支持，对引进的人才分类补贴。探索实施“一人一策、特事特办”的政策，吸引优秀人才来我县就业。2021年高青县卫生健康局组织四家公立医院成立联合宣讲小组，到省内医学类院校开展“招才引智”高校行招聘活动，制作宣传片、印刷宣传彩页、易拉宝等材料，宣传我县人才招引优惠政策，建立高校行毕业生联络微信群，目前已有成员200余名，做好就业咨询答疑工作，争

取更多优秀大学生到我县工作。

二、拓宽招聘渠道，解决人员短缺困境。2021年，在全市公开招聘之前启动县级医院紧缺、高层次卫生专业技术人才招聘工作，简化招聘程序，发布招聘公告，通过报名、资格审核、面试等环节，精准引进急需紧缺人才，目前14名大学本科学历卫生专业技术人才已完成面试。2021年卫生健康系统公开招聘卫生专业技术人员已完成报名，计划招聘47人，目前报名人数为412人。加强与滨州医学院、泰山医学院等医学类院校的联系，通过学校网站、微信等平台发布我县医疗单位人才引进相关信息。建立高青籍医学类院校毕业生信息库，初步掌握了解近几年高青籍医学类院校毕业生基本情况，发动各医疗机构与他们保持经常性沟通联系，并借助他们有针对性地开展荐才引才活动。

三、搭建成长平台，推动本土人才脱颖而出。继续放大人才工程效应，依托山大二院帮扶团队，充分利用3处泰山学者工作站平台优势，邀请省级专家来我县坐诊、手术、帮扶带教，为重点学科培育提供技术支撑。以名医工作室为载体，积极邀请市内外名医开展指导讲座，充分发挥优秀人才传、帮、带作用，确保真正对医疗技术水平的提升起到促进作用。

四、加大医疗投入，提升医疗服务水平。我局将紧抓中央、省级财政补助、专项债券等对卫生投入的良好机遇，积极争取，筹集更多资金继续加大对公立医院硬件设施建设的支持力度，为医院更新添置医疗设备，以满足人民群众的健康需要，提高疾病诊断准确率。

(此页无正文)



高青县卫生健康局
2021年4月30日

(联系单位：高青县卫生健康局，联系人：李玉茹，联系电话：6953155)

(依申请公开)

抄送：县政府办公室、县政协提案委员会