

吴斌

第 86 号
类 号

中国人民政治协商会议高青县委员会

委员提案

提案人: 李松岭

工作单位: 高青县花沟镇中心医院

组别: 花沟组

联系电话: 13070625898

案由: 关于吸引卫生人才下沉基层卫生院, 实现
基层医疗可持续发展的建议

年 月 日

理由：基层医院是我国医疗卫生体系的基本组成单位，其运营好坏直接影响着整个医疗卫生体系的稳定性。近年来，随着医改工作的不断深化，基层医疗卫生单位队伍建设的重要性日益凸显，基层医院的医疗水平不能满足人们对医疗能力的需求，成为影响基层医疗卫生单位公共服务水平及服务质量的关键环节。

目前，基层医疗卫生单位临床一线科室、临床护理医护人员中原始学历（学历）普遍较低，特别是缺乏临床技术人才如医学影像医师、及中高端临床大夫。基层卫生队伍综合素质能力不足，队伍稳定性较差，中高端人才不多且流失不断，导致基层医疗卫生状况不容乐观。

究其原因：其一，工作不轻松，工资及福利待遇达不到其预期，总收入不能跟其能力相匹配。

其二，职称晋升是卫生技术人员证明自己、及获得发展的途径，但晋升职称需要的科研成果、专利、及论文等对基层医院来说，根本不具备可以支撑这么多的良好资源及时间，以致于职称的晋升变的更加困难甚至不可及。

其三，我们可以说，大部分人才追求更好的资源，一方面

为自己。另一方面是为了自己的子女接受更好的教育资源。
及更好的照顾家庭。基层医生工作前是不以这些条件从
而粉碎了他们的晋升基层的担忧。

教育是第一要素。人才是第一资源。以上问题亟待探索者
的解决办法。下面我将基于工作实践，就基层卫生人才的不
同问题给出一些自己的建议，与大家进行一些探讨。以期能够
相关工作提供一些参考，如有不正确的地方，还请大家批评
指正。

办法：1. 提高基层卫生人员工资待遇。

2. 适当降低晋升职称的标准。比如科研成果。

专利、及论文这些条件。

3. 为基层工作者提供班车。解决交通问题。提前半小时下班。

初审意见：

附注：请用钢笔或毛笔书写，字迹要清楚。

月 日收到

