

第 098 号

中国人民政治协商会议高青县委员会

## 委 员 提 案

提 案 人： 孔翠英

工作单位： \_\_\_\_\_

组 别： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

案 由： 关于改善医疗环境，提升医务人员薪酬待遇的建议

提交时间： \_\_\_\_\_

## 背景：

众所周知，2013年的非典、禽流感、甲型流感、2020年的武汉新冠疫情以及此后的三年，特别是近期新冠病毒感染由“防感染”转为“防重症”以来，医护人员职业的危险性就充分凸显出来，冲在第一线的都有医护人员身影。医生是我们社会的重要群体，他们不畏艰险，不怕困难，理应从提升薪酬待遇、发展空间、执业环境、社会地位等方面入手，关心爱护医务人员身心健康。通过多种形式增强医务人员职业荣誉感，营造全社会尊医重卫的良好风气，这对于推动医疗卫生事业发展极为重要。

## 存在的问题：

**一是医患关系紧张带来巨大压力。**生老病死是人之常态，而有些救治不成功更受到当下医疗水平的限制，然当不幸发生时，患者或患者家属根本不接受，再加上如今“看病难、看病贵”的现实情况，有些不良媒体的舆论导向都激化了医患矛盾。

**二是高负荷的工作强度促使身体透支。**压力大、休息时间少，已经成为医务人员的普遍状态。疫情期间，医务人员利用休息时间进行核酸采样，也有医务人员带病坚守岗位，因劳累过度晕倒的事情时有发生，这样超负荷工作让很多医务人员身体透支，诱发疾病甚至猝死。

**三是高风险与回报完全不成正比。**在新冠疫情暴发以来，绝大多数医务人员感染新冠肺炎，更有医护人员牺牲。不论是日常诊疗过程中，还是在新冠抗疫过程中，医务人员不仅

要面临感染风险，职业暴露风险带来的伤害更是数不胜数。据调查，目前，全县公立医院人员支出仅占总支出的30.6%，而在发达国家，公立医院薪酬支出一般占其总支出的60%左右，是最大的支出项目，其间差距不言而喻。

### **建议：**

**（一）提高医务人员的社会地位。**坚持正确的社会舆论引导，向公众正确宣传。建议相关部门，尤其是各级媒体应深入了解医务工作者的工作性质和实践工作的艰辛，真实地宣传和报道绝大多数好的典型。同时，建立县委县政府加大对一线医务人员表彰力度，设立专项奖，大力发扬无私奉献的医务人员典型，提高医务人员的职业荣誉感和社会责任感。呼吁社会尊重医学科学、尊重医务工作者，增加对医务人员的理解和支持，塑造医务人员的良好社会形象，传播正能量，为鼓励年轻人学医从医创造良好社会氛围，充分培养和发挥新生力量。

**（二）减轻医务人员工作压力。**增加医务人员编制，提高医患比，减轻工作强度。完善医务人员医疗责任保险，保障医疗质量和安全，解决医务人员安全问题，让其能专心进行诊疗工作。同时建议畅通医疗机构用人自主权，让医疗机构自主招聘，及时录用实用型卫生专业技术人员，解决医疗机构人员招不进，留不住的问题，充实现有卫生专业队伍，减轻医务人员工作压力。

**（三）增加医务人员的收入。**建议加大财政对医疗卫生事业的投入，设立卫生人才培养专项资金，恢复“名医”评

选，对评选出的“名医”给予专项资金补助，激发其学习带教的动力。在职称晋升聘任方面，对基层和人才缺乏的岗位，制定一些有针对性的优惠政策，建议制定医疗机构按需设岗的职称岗位设定方案，解决因岗位设置不足导致人才流失的问题。同时，针对当前医务人员劳动强度大、工作负荷重的现状，根据超过的劳动时间和强度，给予相应补偿，调动医生的积极性和工作热情，让医务人员切实受益，方能留住人才。